



Praksisplass og lærlinger - bare stress og ekstra jobb?

Eller en mulighet for å finne den nye
stjerna på laget?



Kristiansand
katedralskole Gimle

Velkommen til frokostmøte

Wenche Fjell Gundersen, avd.leder
Elisabet T Skogseid, faglærer/formidlingskoordinator

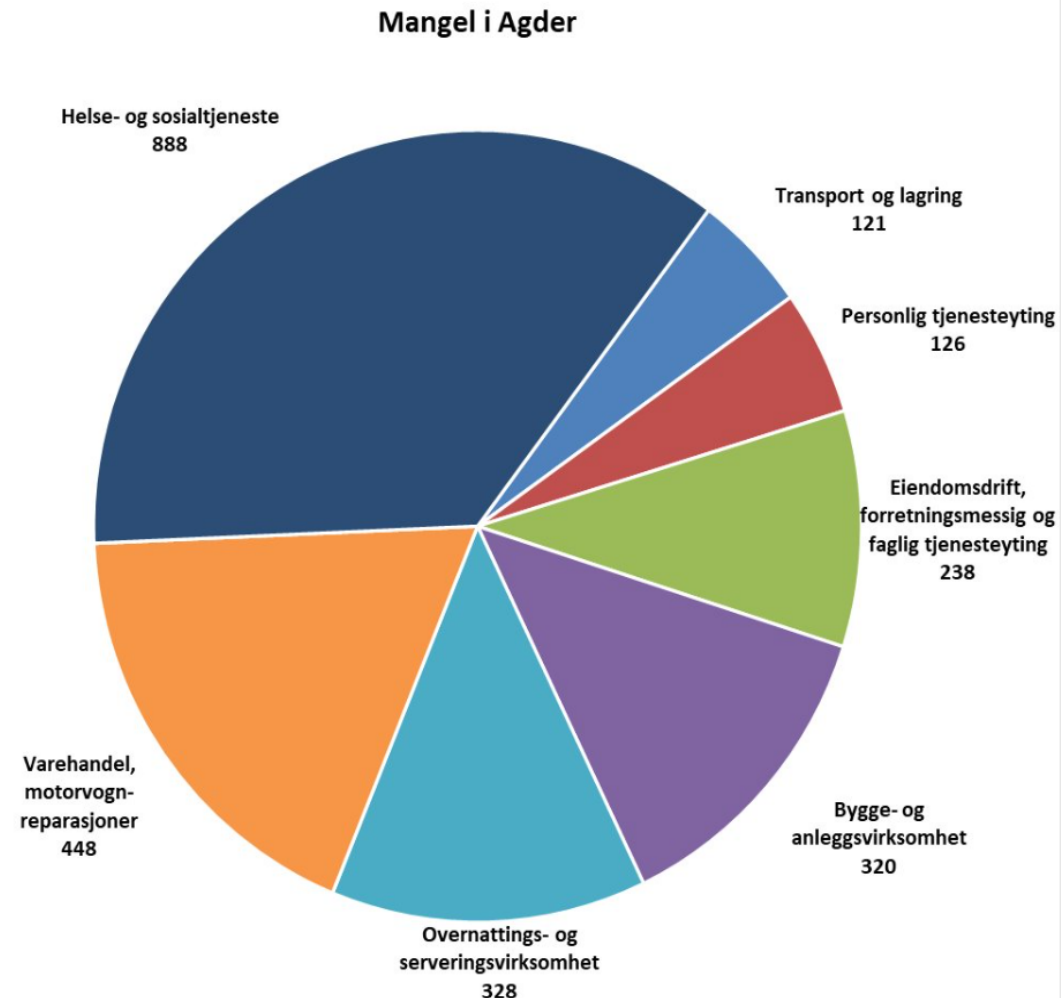
kunnskap
KULTUR
glede



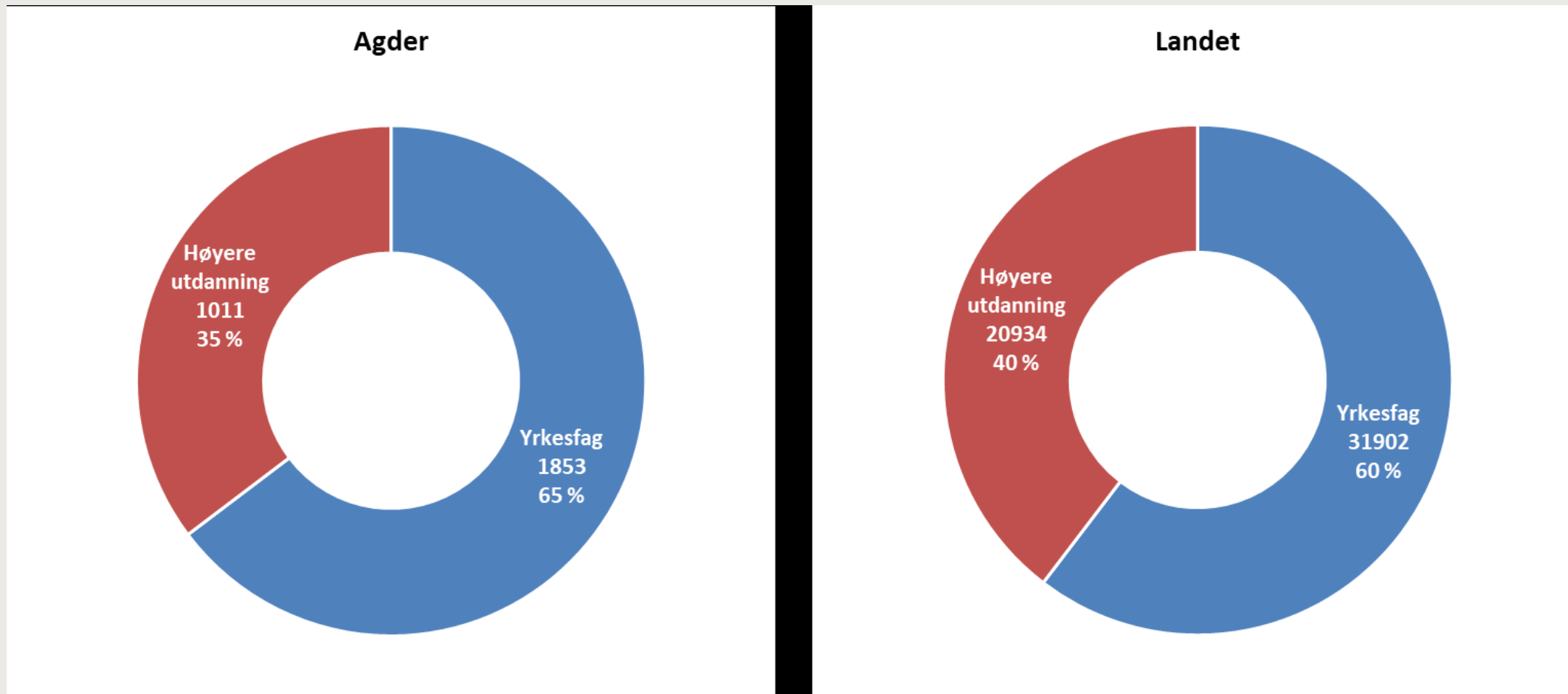
Bransjer med størst bemanningsbehov, antall stillinger

Det er totalt mangel på 2 864 stillinger i Agder.

Basert på bedriftenes tilbakemeldinger om rekrutteringsproblemer, er det beregnet en mangel på arbeidskraft i Agder. Mangelen er fordelt på bransjer og yrker.



Hvilket utdanningsnivå kreves for yrkene som mangler arbeidskraft i Agder og landet



//NAV

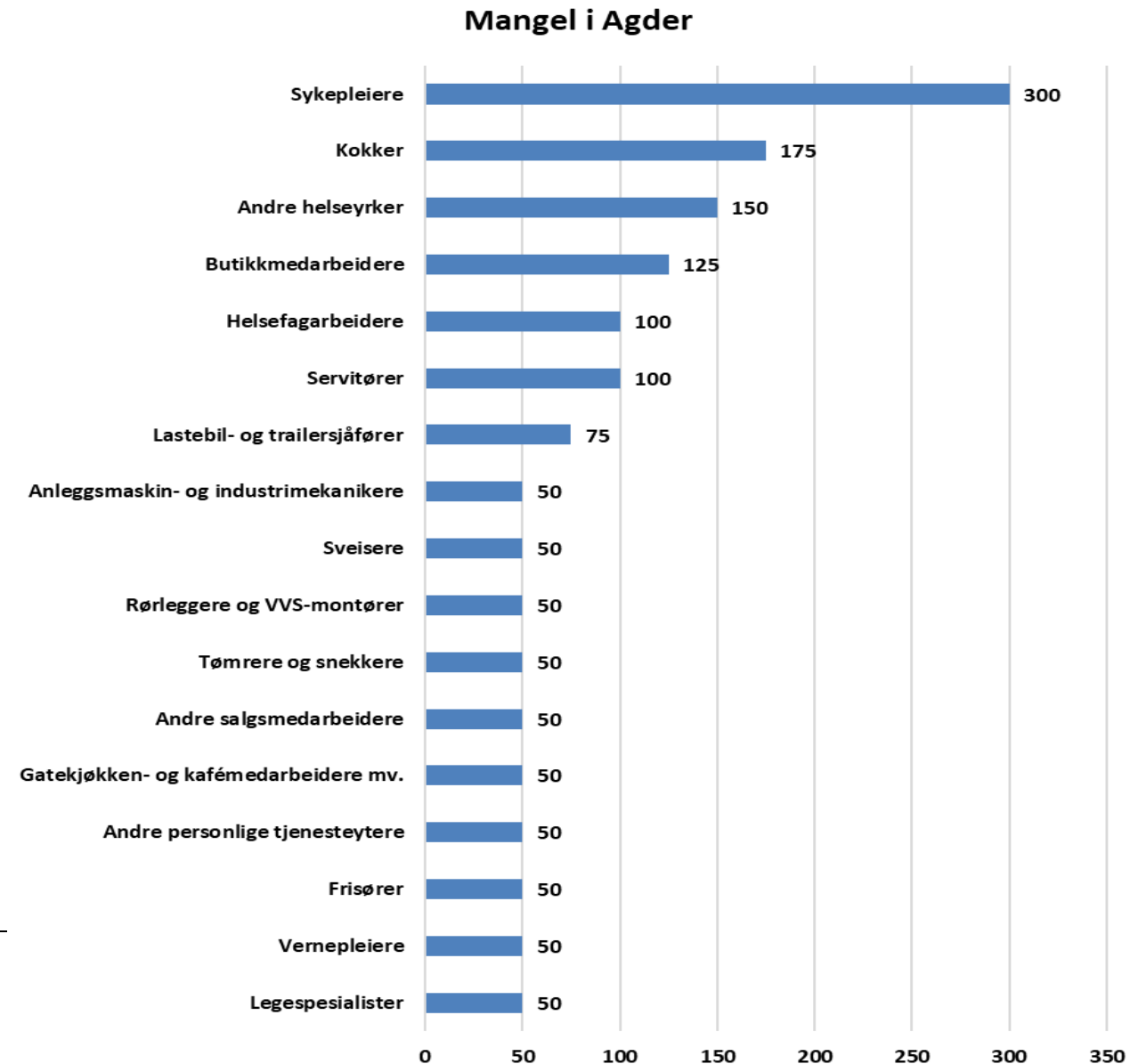
Mangel på arbeidskraft i Agder per yrke, estimerte tall, avrundet.

Yrker med størst mangel

Estimatene er basert på bedriftenes rekrutteringsproblemer siste 3 måneder

15 % av bedriftene mislyktes i å finne ansatte med rett kompetanse

10 % av bedriftene måtte ansette noen med lavere eller annen formell kompetanse



Utdanning innen salg, service og reiseliv

1. år

Vg1 – Videregående trinn 1

Salg, service og reiseliv

2. år

Vg2 – Videregående trinn 2

Service, sikkerhet og administrasjon

3. år

Vg3 – Videregående trinn 3 eller opplæring i bedrift

Service- og administrasjonsfaget

Sikkerhetsfaget

4. år

1. år

Vg1 – Videregående trinn 1

Salg, service og reiseliv

2. år

Vg2 – Videregående trinn 2

Salg og reiseliv

3. år

Vg3 – Videregående trinn 3 eller opplæring i bedrift

Reiselivs-faget

Salgsfaget

4. år



Salg, service og reiseliv KKG

- Vg1: 70 elever
- Vg2: 30 + 13 elever

- Morgendagens arbeidstakere



Yrkesfaglig fordypning

- Noe på skolen
- Mest utplassering med oppfølging av faglærere
- Utplassering 1 dag/uke fra slutten av september og ut skoleåret
- Vg1-elever: 6 timer
- Vg2-elever: 7,5 timer
- Mandager, tirsdager eller torsdager



Hvorfor utplassering?

- Se sammenhengen mellom teori og praksis
- Lære av de som er i bransjen
- Få prøve ut hva en kan passe til
- En fot innenfor
- Få vist seg fram
- Bedre mulighet til lære plass eller ekstrajobb



What's in it for me?

- Ung arbeidskraft 1 dag/uke (som ikke skal ha lønn)
- Oppgaver - eks
- Være med å forme kommende selgere og drivere
- Bli kjent med en mulig ansatt
- Vise samfunnsansvar



Hva er elevene opptatt av?

- Liker du meg?
- Liker du meg?
- Liker du meg?

- Sett
- Anerkjennelse
- Bekreftelse



<https://www.os.vgs.no/utdanningsprogram/vare-utdanningsprogram/sal-service-og-reiseliv/>



Hva gjør KKG/faglærer?

- Yrkesveiledning
- Formidle kontakt for utplassering
- Samarbeide med arbeidsstedet
- Generell HMS-opplæring
- Veilede eleven både i skole og på arbeidssted
- Gi oppdrag som knytter teori til praksis – samarbeid arbeidssted
- Følge opp elevens fravær og sende evt. varsel
- Vurdere elevens kompetansenivå



Vurdering i faget YFF

Karakter settes av faglærer på KKG

Formell tilbakemelding fra praksisplassen hvert halvår.



Kristiansand
katedralskole Gimle

Tilbakemeldingsskjema fra arbeidspraksis



Skoleår	2024-2025	Vg1	Vg2	x
Elevens navn				
Fag	Sikkerhetsfaget			
Opplæringssted	Pegasus kontroll			
Tidsperiode	7,5 timer på tirsdager			

Fyll ut punktene som er aktuelle i forhold til praksisperioden, gjerne i møte mellom elev, lærer og opplæringsansvarlig i bedrift. Sett kryss.

Tilbakemeldingspunkter	Meget god	God	Lav
1 Punktlighet og orden			
2 Selvstendighet			
3 Faglig kunnskap, innsikt og utvikling			
4 Samarbeidsevne			
5 Mottakelighet for veiledning			
6 Interesse for yrket			
7 Kreativitet/løsningsorientert			
8 Framgang/utvikling i perioden			

Arbeidsoppgaver på praksisstedet:

Merknad (for eksempel hva eleven er god på og hva som bør forbedres):

Eleven har vært i praksis i følgende tidsrom:

Fravær: dager og timer

Signatur:

Dato



Kristiansand
katedralskole Gimle

Avtale og forsikring



Arbeidspraksis i yrkesfaglig fordypning (YFF) Samarbeid mellom elev - skole – arbeidsplass

Skole	Kristiansand katedralskole Gimle	
Skoleår	2024-2025	
Arbeidssted		
Utdanningsprogram	Salg, service og reiseliv Vg1	
Tidsrom	Tirsdager f.o.m.: 9.23	t.o.m.: 18.6.24

Kontaktpersoner	Navn		Telefon og epost
Elev		Fødselsdato	
Nærmeste pårørende/foresatte			
Arbeidssted			
Skole	Elisabet T Skogseid		95780747 Elisabet.Skogseid@kke.vgs.no

Forutsetninger for utplassering

- eleven har fått plass i bedriften i faget yrkesfaglig fordypning i den angitte tidsperioden
- eleven har gjennomgått grunnleggende HMS-opplæring på skolen
- eleven har kjennskap til læreplan/kompetansemål fra Vg3

Forsikring

Skolen har ulykkesforsikring som gjelder i arbeidspraksis når det inngår som ledd i undervisningen. Ulykkesforsikringen gjelder også på direkte vei mellom hjemmet og arbeidsstedet. Eleven skal i tillegg være dekket av praksisplassens *lovpålagte* yrkesskadeforsikring.

Arbeidspraksis ved enkeltmannsforetak

Dersom eleven har arbeidspraksis i et enkeltmannsforetak som ikke har yrkesskadeforsikring, må skolen tegne yrkesskadeforsikring etter interne rutiner.

Dersom det oppstår skade på utstyr eller annet inventar ved bedriften, er det vanligvis bedriftens forsikringer som gjelder.



Eksempler på steder som har hatt utplassering:

Normal, Coverbrands, Spar kjøp, Dressmann, Lindex, Høyer, Change, Jula, Obs bygg, Clas Ohlson, Stormberg, XXL, Sport Outlet, ID Musikk, Power, Elkjøp, Pippin, Caledonien hotel, Hotel Ernst, Comfort Hotel, Kiwi, Rema 1000, Joker, Spar, Coop, Meny, Narvesen, 7Eleven, Nille, Upstairs, IKEA, Geheb, Subway, McDonalds, Europris, Gumpens Auto, Jysk, Kid interiør, KappAhl, Agder teater, Hopeful, Peppes pizza.

Pegasus kontroll, Avarn Security, Securitas, PSS Securitas, Forsvaret, Tangen videregående skole, Norva24 Sørmiljø, Agder fylkeskommune, Kristiansand kommunen, UiA Hjelp, ThyssenKrupp Elevator, Tratec Solutions, Din Reisepartner



BEINSTREKK

Praksispluss og lærlinger -
bare stress og ekstra jobb?

Eller en mulighet for å finne den nye
stjerna på laget?



Fagopplæring Syd

«Vi skal øke rekruttering til yrkes- og fagopplæring, og sikre kvalitet og oppfølging av morgendagens fagarbeidere»



"sammen om jobben"



Fagopplæring Syd





Fagopplæring Syd

- **Agder største tverrfaglige opplæringskontor med høy kompetanse innen flere fagfelt.**
- **Fagopplæring Syd er organisert som en forening uten formål om profitt.**
- **Vi gir tett oppfølging slik at vi kan være i forkant, og bistå der det måtte trenes.**
- **Vårt mål er å levere kvalitet i alle ledd, slik at det å være lærling, ha ansatt lærling og følge opp lærling oppleves som en god og ryddig prosess.**

"sammen om jobben"



- **Cirka 600 medlemsbedrifter i hele Agder**



Hvem kan bli lærebedrift?

- Alle kan bli lærebedrift!
 - -Faglig leder med 6 års erfaring
 - -Arbeidsgiveransvar
 - -Relevant arbeid
 - -Må ha strukturert opplæring
 - -Helt kostnadsfritt



1. år

2. år

3. år

4. år

Vg1 – Videregående trinn 1 [i](#)

Vg2 – Videregående trinn 2 [i](#)

Vg3 – Videregående trinn 3 eller opplæring i bedrift [i](#)

Salg, service og reiseliv

Salg og reiseliv

Salgsfaget



Hvilke oppgaver er det for bedriften når enn tar inn en lærling

- Tidsavgrenset arbeidsforhold. Ordinært 2 år i lære fra dato til dato.
- Ordinær ansatt m/arbeidsavtale. Følger normal turnus.
- Bedriften betaler lærling lønn. En årslønn fordelt på læretiden.
- Bedriften får et statlig tilskudd pr. mnd. for å ta inn en lærling.
- Total vil kostnaden være i underkant av 40% for en som jobber 100%
- En lærling skal fungerer som en ordinær ansatt når lærlingen har fått tilstrekkelig opplæring i de daglige rutiner/ gjøremål. (Som en hvilken som helst ny ansatt.)
- Bedriften må søke offentlig godkjenning som lærebedrift. (det hjelper vi bedriften med). I denne forbindelse må bedriften ha en godkjent faglig leder.
- Lærling følger en læreplan utarbeidet av bransjen. Lærlingen skal jobbe med læreplanen (digitalt) under hele læretiden i samarbeid med arbeidsgiver, faglig leder og opplæringskontoret.
- Kan en bedrift «dele» en lærling? JA, men en bedrift må ha arbeidsgiver ansvar og det må lages en plan på hvem og hvor de forskjellige oppgaven skal gjennomføres og hvem som skal følge opp lærlingen. Det er også viktig at lærlingen er komfortabel med å ha to arbeidsplasser.



Hvilke oppgaver gjør vi for lærlingen

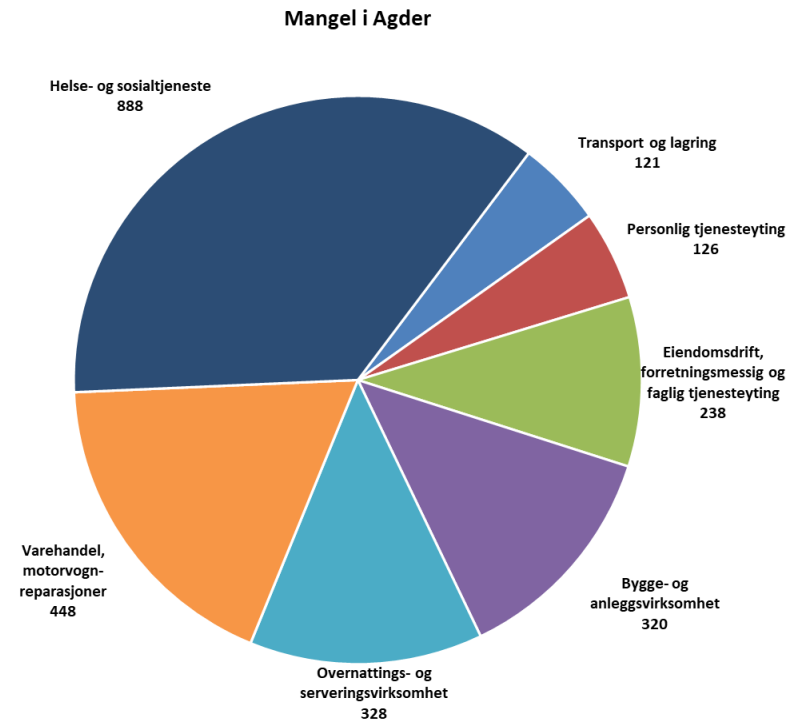
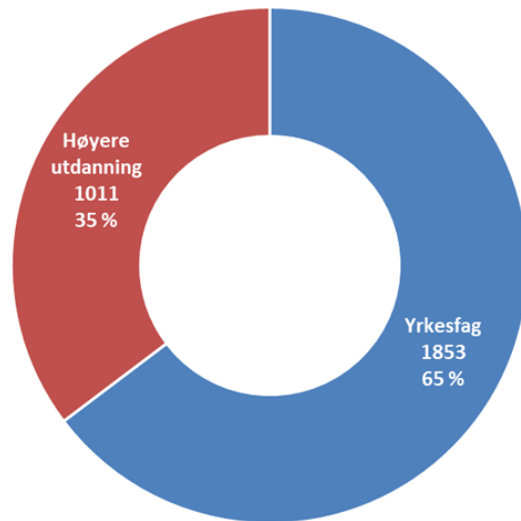
- **Kick Off - Læringsamling**
- **Fag-/svenneprøvesamling / Fagprøvespissing før selve fagprøven.**
- **HMS kurs «Kunsten å tenke etter først»**
- **Økonomikurs rettet mot fagprøven**
- **Datasikkerhetskurs «Informasjonsikkerhetskurs»**
- **Instruktørkurs: For alle faglige ledere og instruktører ute i bedriftene**
- **Vi melder lærlingen opp til fagprøven**
- **Vi veileder og tilrettelegger for våre lærlinger som mangler forskjellige eksamener (påmeldinger til eksamensforberedene kurser, undervisningstilbud og oppmelding frister) kurs hvert år for alle faglige ledere i bedriftene våre**
- **Vi gir innspill til læreplaner i våre fag og lovendringer. (høringsinstans/departement)**
- **Vi rapporter hvert år inn til fylkeskommunen hva behovet er for lærlinger innen våre bransjer påfølgende år. Dette gjør vi ut ifra de signaler våre bedrifter gir oss. Dette danner grunnlag for hvor mange klasser det skal opprettes innenfor våre fag.**

“sammen om jobben”



Bransjer med størst bemanningsbehov, antall stillinger

Det er totalt mangel på 2 864 stillinger
I Agder.





Fagopplæring Syd

Stian Haustreis

Mail: stian@fagoppsyd.no

Tlf: 40401642

Lisbeth Eriksen

Mail: lisbeth@fagoppsyd.no

Tlf: 97684170

www.fagoppsyd.no



"sammen om jobben"

